



## Führungsgrundsätze

Erfolgreiches, gemeinsames, integratives Handeln bedarf einer auf die Unternehmensziele ausgerichteten kooperativen Führung. Die PCK bekennt sich dazu mit den folgenden Führungsgrundsätzen. Sie sind unter Berücksichtigung der konkreten betrieblichen Bedingungen für alle verbindlich. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter kann sich auf ihre Einhaltung berufen.

Kooperation und Partnerschaft, Verantwortungsbewusstsein und gegenseitige Achtung, Offenheit und Vertrauen bestimmen den Umgang miteinander.

Die Führungskräfte und Mitarbeiter vereinbaren Aufgaben und Ziele im gemeinsamen Gespräch.

Die Führungskräfte informieren die Mitarbeiter über alle Aspekte, die für ein selbstständiges Arbeiten von Bedeutung sind.

Die Mitarbeiter beschaffen sich erforderliche Informationen, sie stehen im kontinuierlichen Dialog mit ihren Führungskräften über den Arbeitsprozess und die Ergebnisse.

Die Führungskräfte delegieren Aufgaben, Zuständigkeit und Verantwortung. Führungskräfte und Mitarbeiter sichern gemeinsam, die Arbeitsziele zu erreichen.

Die Mitarbeiter werden nach ihren Leistungen beurteilt und entsprechend ihren Fähigkeiten und Kenntnissen eingesetzt. Personalentwicklung und -förderung sind wesentliche Aufgaben der Führungskräfte. Mitarbeiter und Führungskräfte sorgen dafür, dass sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten laufend an die Veränderungen anpassen und sich selbst weiterentwickeln.

Führungskräfte und Mitarbeiter arbeiten offen, konstruktiv und partnerschaftlich zusammen - auch über Grenzen der Zuständigkeit hinweg.

Die Führungskräfte arbeiten vertrauensvoll mit den Arbeitnehmervertretern zusammen.